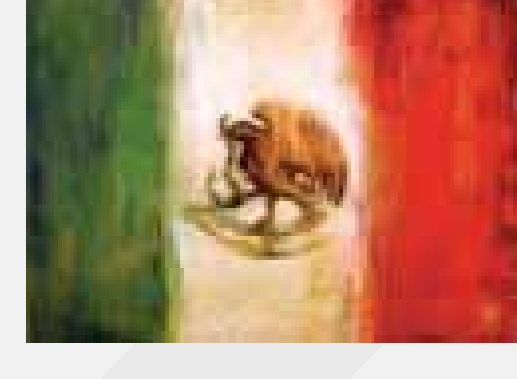


Nuestros Eventos

Por Nathaly Crespo

Independencia de Nuestro MEXICO



Un poco de Historia:

Compañeros como todos sabemos acabamos de festejar el 201 aniversario de la Independencia de México este movimiento fue la consecuencia de un proceso político y social que puso fin al dominio español quedando así marcada para la historia la fecha 16 de septiembre de 1810.

Tradiciones

Hablando un poco de lo que la gente hace para festejar esta celebración, están las reuniones donde familiares y amigos se unen para apreciar a través de la televisión el grito presidencial acompañado de los antojitos típicos mexicanos como pozole, flautas, enchiladas, gorditas, aguas frescas, tacos dorados, mole, tamales etc.

Otros más acuden a los eventos que cada municipio planea para celebrar esta fecha, como conciertos en ferias, el grito dado por el presidente municipal y aprovechan para degustar los diferentes antojitos que ahí se encuentren.

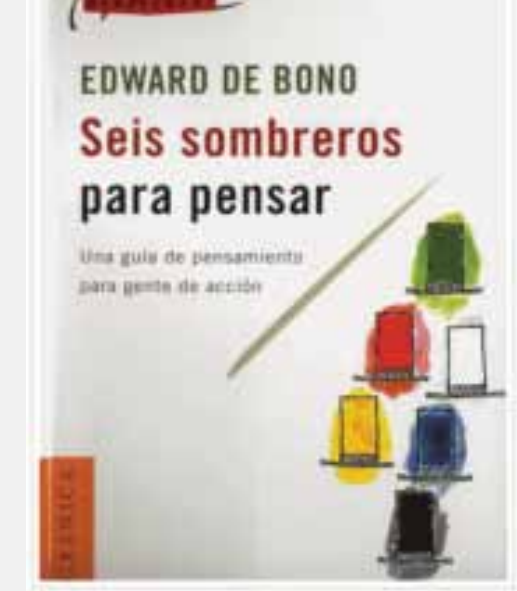
Otra tradición es que muchos jóvenes mexicanos se van a festejar el aclamado "Grito" a Las Vegas, donde los hoteles organizan fiestas especiales para celebrar la independencia mexicana, estando allá puedes encontrarte a gente de todas partes de la republica llevando a cabo esta celebración, cualquier celebración es buena mientras se sientan orgullosos de ser mexicanos.

¡Viva Mexico!

Mejora Continua

Por Viridiana Rodriguez

Los Seis Sombreros Para Pensar



Hola Compañeros: Es un gusto para mí compartir este artículo con ustedes, y reencontramos en este espacio lleno de nuevas ideas; las cuales exponemos libremente cada mes, con la única finalidad de aprender de ellas.

De entrada quiero hacer referencia a la dinámica que en días pasados nos hizo participar con todo entusiasmo el C.P. Carlos Kim. Nos encaminó a nuevos hábitos para mejorar en todos los aspectos de nuestra vida y por consecuencia, obtener un mejor desempeño en el ámbito laboral. Con ese Coaching nos acercamos a los objetivos planeados, dándole sentido y reconociendo nuestros logros diarios.

En esta ocasión, quiero exponer el tema central de un libro publicado en la década de los Ochentas por Edward de Bono, que ilustra de forma visual y muy colorida sus ideas; Lo llamé: *Los Seis Sombreros para pensar*. Esta metodología de planeación, se aplica hoy en día en la toma de decisiones en las empresas.

Se determinó usar sombreros de colores para dar nombre y apellido a conceptos que difícilmente se pueden cuantificar para su medición. Este método es único y estoy segura de que nos ayudará a tomar mejores decisiones y exponer nuevas ideas, que nos ayudarán a pensar de forma más clara y objetiva.

Lo importante para Edward De Bono, es erradicar por completo en la persona ó grupo de trabajo, la confusión a la hora de tomar una decisión. Desenreda los elementos como emociones, información, lógica, esperanza y creatividad, de esta forma elimina la confusión-principal dificultad a la hora de pensar. Es muy interesante la aplicación de colores a cada elemento, este es el orden que se les dió en su libro.

Cada sombrero representa uno de los elementos del pensamiento:

Sombrero Blanco: Representa lo neutro y objetivo. Este sombrero se encarga de los hechos objetivos y cifras, está diseñado para ser práctico. Recordemos los horarios de trabajo, juntas, compromisos de entrega de proyectos, etc. "Los hechos son los hechos"

Sombrero Rojo: Representa ira, furia y emociones. Este sombrero da el punto de vista emocional, con este sombrero identificamos nuestros enojos y frustraciones que podamos sentir. Reconoce que nuestros sentimientos forman parte de nuestro proceso de pensamiento. La ventaja de este sombrero es que podemos ponérselo o quitárselo fácilmente, conectarnos y desconectarnos.

Sombrero Negro: Representa tristeza, crítica y prudencia. Este sombrero cubre los aspectos negativos, del porqué algo no puede ser, entrando a malos entendidos y perder la calma en momentos difíciles.

Sombrero Amarillo: Representa alegría, optimismo, beneficios. Este sombrero cubre la esperanza y el pensamiento positivo. Es perfecto para empezar y terminar el día. Cuando uno se pone el sombrero amarillo inmediatamente está haciendo un comentario positivo.

Sombrero Verde: Representa crecimiento fértil y abundante. Este sombrero indica la creatividad y nuevas ideas, todos debemos llevar puesto este sombrero y así enfocarnos en resultados creativos, con el surgen alternativas y soluciones a problemas anticipados por el sombrero negro.

Sombrero Azul: Representa el cielo que está por encima de todas las cosas, indica autoridad. Este sombrero es el que se encarga del control y la organización del proceso del pensamiento. Así como el uso de los demás sombreros. Se puede utilizar al comienzo de una reunión para definir lo que se desea lograr, es el sombrero del líder.

Recordando los hábitos expuestos anteriormente, podemos añadir uno más a la lista y será, el colocarnos el sombrero adecuado. Tan sencillo como eso, identificar que sombrero ponerte en los momentos en los que hay que tomar decisiones importantes.

Sin duda se identificarán con algún sombrero en particular. En mi opinión personal "No debes olvidar portar el Sombrero Verde"

Encontremos con la ayuda de esta herramienta, pensamientos más claros para mejorar la comunicación y mejorar la creatividad en cada una de nuestras áreas; seguro construiremos una mejor empresa.

¿Cuál es tu favorito?

Deportes

Por Josue Camacho

Xolos despide a su Director Técnico



Estoy seguro que ya la mayoría de ustedes está enterado o al menos a los que seguimos de cerca el desempeño del equipo local de futbol de primera división que debido a que los resultados no fueron lo que se esperaba la Directiva del Club Tijuana Xoloitzcuintles de Caliente decidió el domingo 18 por la noche cesar al Director Técnico Joaquín del Olmo.

Este domingo me encontraba en el Estadio y fue nuevamente decepcionante ver el desempeño de los Xolos, atacan y nada más no definen, juegan sin corazón, sin amor a la camiseta, en el segundo tiempo ya que la escuadra se encontraba 1 gol abajo los aficionados que se encontraban principalmente en la Zona 2 del estadio no pudieron resistir más la frustración y le empezaron a gritar a del Olmo que se fuera, muchos aficionados se la pasaron un buen rato viendo hacia los palcos (atrás de la Zona 2) ya que ahí se encontraba del Olmo debido a que el encuentro pasado contra el Toluca fue expulsado, la Masacre porra oficial de los Xolos decidió no presentarse en el lugar que tienen asignado como muestra de desaprobación que han tenido con los resultados del torneo.

Siendo la Jornada 9 la escuadra de los caninos Aztecas solo han logrado escasos 6 puntos de 27 posibles, si así como lo leen solo han logrado 1 triunfo fuera de casa y tres empates, dos de ellos en el Estadio Caliente y para colmo seguimos en el fondo de la tabla de descenso siendo los Estudiantes el equipo más cercano, sabemos que cada triunfo de los Xolos significa un brinco grande en esta tabla sin embargo por no definir en la portería contraria solo se han logrado los puntos que ya les comente.

La derrota de 0-2 contra los Estudiantes fue la gota que derramo el vaso para que la Directiva buscara un nuevo timonel para los Xolos, dicen las malas lenguas que hay 3 candidatos principales, estando en la primer posición el "Turco" Mohamed, siguiendo Hugo Sánchez y por ultimo Manuel Lapuente, en los próximos días sabremos quién será el nuevo Director que dirija el encuentro contra las Águilas del América este próximo domingo en el Estadio Azteca.

Sobresaliente

Por Mirna Calvario

Cuando escuchamos hablar de mejora continua, nunca sabemos lo que realmente es, nos imaginamos pero no tenemos la idea correcta. Pero ¿Qué es lo que se requiere?

- Apoyo en la gestión.
- Feedback (retroalimentación) y revisión de los pasos en cada proceso.
- Claridad en la responsabilidad de cada acto realizado.
- Forma de medir los resultados de cada proceso

La mejora continua puede llevarse a cabo como resultado de búsqueda de mejores resultados o como una actividad proactiva por parte de alguien que lleva a cabo un proceso, sea cual sea, personal, laboral, etc.

Es muy recomendable que la mejora continua sea vista como una actividad que dure y no como un arreglo rápido frente a un problema

Para la mejora de cualquier cosa se deben dar varias circunstancias:

- El proceso original debe estar bien definido y documentado.
- Debe haber varios ejemplos de procesos parecidos.
- Los responsables del proceso deben poder participar en cualquier discusión de mejora.
- Un ambiente de transparencia favorece que fluyan las recomendaciones para la mejora.
- Cualquier proceso debe ser acordado, documentado, comunicado y medido en un marco temporal que asegure su **éxito**.

Generalmente se puede conseguir una mejora continua reduciendo la dificultad y los puntos potenciales de fracaso mejorando la comunicación, la automatización y las herramientas, así como también colocando puntos de control y salvaguardas para proteger la calidad en un proceso.

Maneras para la Mejora Continua

- Manténlo simple. (Keep it simple)
- Si entran datos erróneos, saldrán datos erróneos.
- Confiamos en ello, pero vamos a verificarlo.
- Si no lo puedes medir, no lo podrás gestionar.

Recordemos la dinámica de los hábitos que hizo el CP Carlos, creo que a muchos nos fue de gran ayuda. Es igual que los cursos, son para nuestro beneficio y no en todas las empresas cuentan con este plan de capacitación. Así que ánimo en el próximo ejercicio y a ¡estudiar!

Los invito a ser parte de este proceso, sabemos que no es labor de un día, esto es progresivo apliquémoslo día a día a nuestras vidas para estar mejor con nuestra familia, empleo y sobre todo con nosotros mismos.

Cumpleañeros del mes



Soluciones integrales que dan **Confianza**



Cumpleañeros de Septiembre

- José Arturo Carlos Orduña**
14 de Septiembre
- Diana Carolina Inzunza Bedoya**
20 de Septiembre
- Veronica Vega Vieyra**
21 de Septiembre
- Nathaly Crespo Medina**
22 de Septiembre
- Gabriel Diaz Castro**
25 de Septiembre
- Mayra Janeth Soria Ceseña**
27 de Septiembre

Muchas Felicidades!!!